

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
PENTRU FUNCȚIILE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN CLUJ

Conform prevederilor art. 7 litera e) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar,

Salariul lunar al angajaților din aparatul de specialitate al Consiliul Județean Cluj cuprinde următoarele:

- 1. Salariul de bază**, conform prevederilor HCJ nr. 169 și 170 din 26.07.2017, stabilit în baza prevederilor art. 11 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*, după cum urmează:

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al județului	S	II	8,00	11600
2	Arhitect-șef	S	II	8,00	11600
3	Director general	S	II	8,00	11600
4	Director executiv	S	II	7,78	11281
5	Șef serviciu audit intern	S	II	7,39	10716
6	Șef serviciu	S	II	6,79	9846
7	Șef birou	S	II	6,61	9585

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice de execuție pe grade și trepte

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/Treaptă	Coeficientul la gradația 0	salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	S	superior	4,79	6946	7467	7840	8232	8438	8649
			principal	3,70	5365	5767	6055	6358	6517	6680
			asistent	3,12	4524	4863	5106	5361	5495	5632
2	Consilier juridic	S	superior	4,42	6409	6890	7235	7597	7787	7982
			principal	3,52	5104	5487	5761	6049	6200	6355
			asistent	2,77	4017	4318	4534	4761	4880	5002
			debutant	2,32	3364	3616	3797	3987	4087	4189
3	Consilier, Expert, Inspector,	S	superior	4,42	6409	6890	7235	7597	7787	7982
			principal	3,52	5104	5487	5761	6049	6200	6355
			asistent	2,77	4017	4318	4534	4761	4880	5002
			debutant	2,32	3364	3616	3797	3987	4087	4189
4	Referent de specialitate	SSD	superior	4,10	5945	6391	6711	7047	7223	7404
			principal	3,50	5075	5456	5729	6015	6165	6319
			asistent	2,86	4147	4458	4681	4915	5038	5164
			debutant	2,20	3190	3429	3600	3780	3875	3972
5	Referent	M	superior	2,76	4002	4302	4517	4743	4862	4984
			principal	2,41	3495	3757	3945	4142	4246	4352
			asistent	2,14	3103	3336	3503	3678	3770	3864
			debutant	1,91	2770	2978	3127	3283	3365	3449

Notă:

- Salariul de bază la gradația 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.
- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Coeficient	Salariul de bază
1	Director	S	II	6,79	9846
2	Director economic	S	II	5,89	8541
3	Șef serviciu	S	II	5,65	8193
4	Șef birou	S	II	5,42	7859

Notă: Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

d) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad/ Treaptă	Coeficientul la gradația 0	salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	S	IA	3,83	5554	5971	6270	6584	6749	6918
			I	3,13	4539	4879	5123	5379	5513	5651
			II	2,65	3843	4131	4338	4555	4669	4786
			Debutant	2,11	3060	3290	3455	3628	3719	3812
2	Consilier juridic	S	IA	3,83	5554	5971	6270	6584	6749	6918
			I	3,13	4539	4879	5123	5379	5513	5651
			II	2,65	3843	4131	4338	4555	4669	4786
			Debutant	2,11	3060	3290	3455	3628	3719	3812

3	Subinginer	SSD	IA	3,50	5075	5456	5729	6015	6165	6319
			I	2,96	4292	4614	4845	5087	5214	5344
			II	2,45	3553	3819	4010	4211	4316	4424
			Debutant	2,03	2944	3165	3323	3489	3576	3665
4	Referent	M	IA	2,42	3509	3772	3961	4159	4263	4370
		M	I	2,03	2944	3165	3323	3489	3576	3665
		M	II	1,96	2842	3055	3208	3368	3452	3538
		M	Debutant	1,74	2523	2712	2848	2990	3065	3142
5	Casier, Magaziner	M,G		2,10	3045	3273	3437	3609	3699	3791
			Debutant	1,38	2001	2151	2259	2372	2431	2492
6	Paznic, Curier	M,G		1,94	2813	3024	3175	3334	3417	3502
	Îngrijitor	M,G		1,88	2726	2930	3077	3231	3312	3395
			Debutant	1,32	1914	2058	2161	2269	2326	2384
7	Șofer	M,G	I	2,32	3364	3616	3797	3987	4087	4189
			II	2,20	3190	3429	3600	3780	3875	3972
8	Muncitor calificat	M,G	I	2,26	3277	3523	3699	3884	3981	4081
			II	2,18	3161	3398	3568	3746	3840	3936
			III	1,99	2886	3102	3257	3420	3506	3594
			IV	1,97	2857	3071	3225	3386	3471	3558
9	Muncitor necalificat	M,G	I	1,82	2639	2837	2979	3128	3206	3286
	- fără sporuri	M,G	II	1,32	1914	2058	2161	2269	2326	2384

Notă:

- Salariul de bază se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător cu acesta.

- Salariile pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
 - Salariile de bază prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.
2. **Sporul pentru munca de noapte** de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 conform art. 20 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* coroborat cu art. 126 alin. b) din *Legea nr. 53/2003 Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare*.
 3. **Sporul pentru munca suplimentară.** În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul legal de 60 de zile, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se plătește în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate și cu un spor de 100% din salariul de bază corespunzător orelor suplimentare efectuate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează, conform art. 21 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
 4. **Indemnizație pentru titlul științific de doctor** pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și care își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (725 lei la momentul actual), conform art. 14 din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.
 5. **Indemnizație de vacanță** acordată sub formă de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei acordate până la data de 30.11.2018 conform art. 26 din *Legea nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* coroborat cu ART. I, pct.1 din Ordonanța de Urgență nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.
 6. **Premii de excelență** în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (maxim 2900 lei la momentul actual), conform art. 26 alin. (1)-(3) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice*.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Cluj, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind stabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice* cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.