



SC AKYLE SECURITY SRL

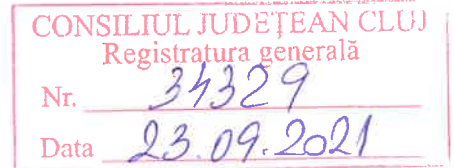
Sat Dudu, Comuna Chilajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, Judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



Nr. 1799/22.09.2021

Catre

Consiliul National de Solutionare a Contestatiilor
Adresa: Str. Stavropoleos nr. 6, Sector 3, Bucuresti
Adres de e-mail: office@cnscl.ro



Spre stiinta:

Consiliul Judetean Cluj

Team Force Security SRL

Referitor: procedura de atribuire a contractului "Servicii de paza" LOT 1 si LOT 2

CONTESTATIE

In baza art. 8 din Legea nr. 101/2016

I. Obiectul contestatiei

- anulara adreselor de comunicare a rezultatului procedurii, anulara deciziei autoritatii contractante de desemnare a ofertei castigatoare, a proceselor verbale intermediare, a raportului procedurii si a tuturor actelor subsecvente,
- reevaluarea ofertei tehnice si financiare a Team Force Security SRL conform cerintelor din documentatia de atribuire si in conformitate cu prevederile legale;

II. Motivarea in drept:

Temeiul de drept procesual

- Art. 6-20 din Legea nr. 101/2016

Temeiul de drept material

- Art. 2 din Legea nr. 98/2016
- Art. 182-187 din Legea nr. 98/2016



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,

Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1

Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013

Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016

tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.

email: office@akylesecurity.ro



- Art. 164 din Legea nr. 98/2016
- Art. 209 din Legea nr. 98/2016, cu modificarile si completarile ulterioare
- Art. 32, art. 127, art. 136, art. 137 din HG nr. 395/2016 cu modificarile si completarile ulterioare
- Art. 49-51 din HG nr. 395/2016
- HG nr. 4/2021 privind stabilirea salariului minim brut pe tara
- art.11, 296^18 alin. (3) din Legea nr. 571/2003 (Codul Fiscal)
- art. 123, art. 125, art. 126, art. 133-137, art. 139 - 144, art. 145 si art. 150 din Codul muncii

III. Motivarea in fapt

Autoritatea contractanta a initiat procedura de licitatie deschisa organizata in vederea atribuirii acordului-cadru "Servicii de paza" LOT 1 si LOT 2 prin publicarea anuntului nr. ADV1222036/2021 si a documentatiei de atribuire.

In data de 17.09.2021 autoritatea contractanta a transmis subscrisei in SICAP adresa nr. 1326/16.09. 2021 prin care oferta depusa de subscrisa a fost declarata acceptabila si conforma, dar necastigatoare pentru fiind clasata

- pe locul 2 dupa operatorii economici:
 - Team Force Security SRL

Consideram ca decizia comisiei de evaluare este **nelegala, abuziva, discriminatorie si luata in baza unei analize superficiale a ofertelor**, sens in care rugam Onoratul Consiliu sa anuleze adresele de comunicare a rezultatului procedurii, raportul procedurii, procesele verbale intermediare si toate actele subsecvente si sa dispuna reevaluarea propunerilor tehnice si financiare

In ceea ce priveste propunerea financiara a operatorului economic mentionat mai sus, in vederea Onoratului Consiliu urmatoarele prevederi legale in vigoare ce trebuiau respectate:

- H.G. nr.4/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, art. 1 – „Începând cu data de 1 ianuarie 2021, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la **suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră**”;

- Codul muncii,
 - o art. 112 – „Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână”;



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30
email: office@akylesecurity.ro



- art. 113 alin. (2) – „În funcție de specificul unității sau al muncii prestate, se poate opta și pentru o repartizare inegală a timpului de 6 muncă, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână”;
- art. 114 alin. (1) – „Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare”;
- art. 115 alin. (2) – „Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore”;
- art. 122 alin. (1) – „Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia”;
- art. 123 – „În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin. (1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia. (2) Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază”;
- art. 125 – „Munca prestată între orele 22,00-6,00 este considerată muncă de noapte”; art. 126 – „Salariații de noapte beneficiază: a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru”.

Procedând la realizarea unui calcul sumar al tarifului orar minimal ce trebuie asigurat de către un angajator pentru retribuirea unui agent de pază, reținem următoarele aspecte:

- spor pentru munca prestată în **timpul nopții de 25% din salariul** de bază operează indiferent dacă s-ar recurge la scurtarea programului de noapte, deoarece se vor plăti orele suplimentare (majorate cu sporul aferent) agenților din schimburile de zi;

Cotele de contribuții în vigoare datorate de angajator bugetelor componente ale bugetului consolidat conform Ordonanței de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal (în vigoare de la 1 ianuarie 2018), Publicată în Monitorul Oficial nr. 885 din 10 Noiembrie 2017:

- **Art. 220 3 . - Cota contribuției asiguratorie pentru munca este de 2,25%.**

Contribuția la fondul de handicap în conformitate cu prevederile Ordonanței nr. 60/2017 de modificare și completare la Legea 448/2006:



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str. Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



ART. 78

(1) Persoanele cu handicap pot fi încadrate în munca conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București.

(2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 100% din salariul de baza minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

Conform Codului Muncii este obligatorie de asemenea și acordarea concediului de odihnă plătit salariaților de minim 20 de zile /an, (indemnizație ce nu poate fi mai mică decât salariul de baza – 2300 lei) cost ce trebuie de asemenea inclus în costurile salariale, respectiv:

Art. 114 . [durata maxima a timpului de munca]

(1) Durata maxima legala a timpului de munca nu poate depasi 48 de ore pe saptamana, inclusiv orele suplimentare.

(2) Prin exceptie, durata timpului de munca, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungita peste 48 de ore pe saptamana, cu condiția ca media orelor de munca, calculata pe o perioada de referinta de 4 luni calendaristice, sa nu depaseasca 48 de ore pe saptamana.

(3) Pentru anumite activități sau profesii stabilite prin contractul colectiv de munca aplicabil, se pot negocia, prin contractul colectiv de munca respectiv, perioade de referinta mai mari de 4 luni, dar care sa nu depaseasca 6 luni.

„Art. 144. [intangibilitatea dreptului la concediu de odihnă]

(1) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților.

(2) Dreptul la concediu de odihnă anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

Art. 145. [durata concediului de odihnă]

(1) Durata minima a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucratoare.

(2) Durata efectiva a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de munca, cu respectarea legii și a contractelor colective de munca aplicabile.”



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



Astfel pentru 20 de zile de concediu de odihna minim pe an revine o valoare de 1,13 lei/ora.

Compensarea in bani a sarbatorilor legale este de asemenea obligatorie avand in vedere ca posturile de paza din contract sunt zilnice, fara nici o zi de pauza, deci aceste zile vor fi acoperite cu agenti de paza:

„Art. 142. [compensarea muncii în zilele de sarbatoare]

(1) Salariatilor care lucreaza in unitatile prevazute la art. 140, precum si la locurile de munca prevazute la art. 141 li se asigura compensarea cu timp liber corespunzator in urmatoarele 30 de zile.

(2) In cazul in care, din motive justificate, nu se acorda zile libere, salariatii beneficiaza, pentru munca prestata in zilele de sarbatoare legala, de un spor la salariul de baza ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de baza corespunzator muncii prestate in programul normal de lucru.”

De asemenea Codul Muncii prevede clar ca orele suplimentare pot fi compensate cu ore libere platite care trebuie sa se regaseasca in tarif.

Față de cele ce preced, autoritatea contractantă trebuia să efectueze verificări detaliate asupra modului de fundamentare a tarifelor în discuție în ceea ce privește sustenabilitatea acestora.

Din aplicarea prevederilor Codului Muncii privind salarizarea reiese urmatoarea calculatie:

Nr. crt.	Categorie cheltulei	Valoare lei fara TVA
0	1	2
1	Salariu de baza tarifar, brut, lunar	2300
2	Norma de lucru legala /luna	169.333
3	Salariu tarifar orar	13,58
4	Spor Noapte - spor ore lucrate noaptea	1,13
5	Spor weekend - ore in timpul zilei	0,01
6	Spor sărbători legale -	0,56
7	Concediu de odihna	1,13
8	Contribuția asiguratorie pentru muncă 2.25%	0,37
9	Fond handicap *** 4%	0,54



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



10	TOTAL taxe salariu (rd. 10 + rd. 11)	0,91
11	TOTAL COST SALARIAL (rd.9 + rd.12)	17,33
12	Total cheltuleli indirecte (uniforme, logistică, telefoane, stații, combustibil, asigurări, etc)	0,18
13	TOTAL Profit	0,01
14	TOTAL TARIF UNITAR - LEI /ORA/POST fărăTVA	17,52

Calculule din table sunt realizate in conformitate cu prevederile CODULUI MUNCII si CODULUI FISCAL.

Astfel, asa cum reiese din calculatia prezentata mai sus, **în condițiile în care se respectă prevederile Codului muncii referitoare la sporurile alocate orelor de noapte, cu profit „0” pentru prestator și fără a alocă o sumă minimă pentru cheltuleli directe și indirecte, tariful orar minimal sub 16,75 lei/ora NU ACOPERA NICI COSTURILE SALARIALE.** Ca urmare, considerăm că o societate comerciala prestatoare de servicii de pază, dacă respectă prevederile de mai sus, ar trebui să eludeze, cu bună știință, plata în totalitate a contribuțiilor la bugetul consolidat al statului sau să încurajeze „munca la negru”.

Deci un tarif de 16,75 lei/ora oferat de TEAM FORCE SECURITY SRL este evident un tarif neserios si nesustenabil, chiar daca operatorul economic ar beneficia de subventii AJOFM, acesta ar trebui sa ia in calcul toate cheltuielile necesare pentru transport, cazare, diurna etc.

Spre deosebire de subscrisa, care beneficiaza de subventii pentru angajatii din CLUJ, conventiile incheiate de Team Force Security SRL sunt pentru persoane din alte localitati, angajati pentru care ar trebui sa ia in calcul toate cheltuielile necesare pentru transport, cazare, diurna etc., dar care nu se reqasesc in tariful oferat de acesta.

Din însumarea componentelor detaliate în cele ce preced, costurile salariale minime pentru posturile permanente (incluzând sporul de noapte, spor pentru sarbatori legale, indemnizatia pentru concediul de odihna etc) este de 17,00 lei/oră.

Oferta prezentata este ilegala, fiind intocmita cu incalcarea prevederile legale astfel:

- are prevazut 0 lei la contributia la fondul de handicap in conformitate cu prevederile Ordonantei nr. 60/2017 de modificare si completare la Legea 448/2006:

ART. 78



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



(1) Persoanele cu handicap pot fi încadrate în munca conform pregătirii lor profesionale și capacității de muncă, atestate prin certificatul de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București.

(2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 100% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

Va rugăm să observați că ofertantul a oferit 0 la fondul de handicap, dar la calculația prezentată acesta a luat în calcul doar 4% din numărul de angajați necesar pentru acest contract și nu din TOTALUL salariatilor așa cum prevede legea. Legea prevedea ca, contribuția la fondul de handicap să se calculeze raportat la numărul total de salariați, respectiv:

$$4\% \times (\text{numar angajati existenti} + \text{numar angajati necesari})$$

Deci ofertantul TEAM FORCE SECURITY SRL trebuie să facă dovada că are angajate persoane cu handicap conform prevederilor Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, **RESPECTIV 4% din numărul total de angajați la care se adaugă necesarul de personal** pentru acest contract.

Tariful nu include deasemenea Polita de asigurare de răspundere civilă față de terți, ce trebuie încheiată de operatorii economici, cel puțin cota parte din cheltuielile cu această poliță trebuie să se regasească la nivelul fiecărui contract și tarif, dotările și uniforme necesare postului.

- Tariful nu include conform Codului Muncii este obligatorie de asemenea și acordarea concediului de odihnă plătit de salariaților de minim 20 de zile /an cost ce trebuie de asemenea inclus în costurile salariale, respectiv: 1,13 lei/ora/post
- Tariful nu respecta prevederile Codului Muncii în ceea ce privește sporurile pentru orele de noapte și sărbători legale de asemenea.

Este clar și evident că oferta financiară TEAM FORCE SECURITY SRL este în mod evident nelegală și nu respectă prevederile legislației muncii, contribuția la FONDUL de handicap și, sporurile conform Codului Muncii, plata concediilor de odihnă și prevederile Codului Fiscal.

Prin urmare rugăm Onoratul Consiliu să admită contestația așa cum a fost formulată, să oblige autoritatea contractantă să ia măsuri de remediere, și să anuleze adresele de comunicare, procesele



SC AKYLE SECURITY SRL

Sat Dudu, Comuna Chiajna, Str.Orhideelor, nr.17D, camera 2, parter, judetul Ilfov,
Adresa Corespondenta: București, Str. Mircești 1A, Sector 1
Cod unic de înregistrare 31662938 din 20.05.2013
Nr. Registrul Comerțului: J23/1401/01.04.2016
tel: 0722.628.425 fax: 031.437.98.30.
email: office@akylesecurity.ro



verbale intermediare, decizia de desemnarea a ofertei castigatoare, raportul procedurii si sa dispuna reevaluarea ofertei tehnice si financiare a TEAM FORCE SECURITY SRL conform prevederilor legale si cerintelor documentatiei de atribuire si sa o declare ca inacceptabila conform art. 137 alin 2 litera b) si si neconforma conform prevederilor art. 137 alin. 3 literele a), c, si d) din HG nr. 395/2016, cu modificarile si completarile ulterioare.

Evaluarea autoritatii contractante este bineinteles nelegala, cu dispret la adresa prevederilor legislatiei achizitiilor publice, ofertantul avand evident oferta financiara In contradictie cu oferta tehnica, oferta acestuia trebuind efectiv respinsa. Orice raspuns/clarificare nu poate duce decat la o modificare de oferta, fie ea tehnica sau financiara, deci la o oferta neconforma.

Solicitam acces la dosarul achizitiei in vederea depunerii de concluzii scrise.

Atasam prezentei materiale doveditoare in sustinerea celor de mai sus :

- Fisa de date
- Caietul de sarcini
- raportul procedurii dupa evaluare
- adresa de comunicare a rezultatului dupa reevaluare

Cu stima,

Data: 22.09.2021

Operator economic,

Akyle Security S.R.L.

Administrator

lect. univ. dr. av. Ionescu Robert-Constantin